

**Réunion du comité de direction
du Réseau de recherche en santé et en sécurité du travail (RRSSTQ)**

Procès-verbal

6 mai 2009 – 14hres à 16hres

Salle A-1900, École de technologie supérieure

1. Les **bilans** suivants ont été présentés aux membres du comité de direction, du sous-comité scientifique et du comité du Portail présents :
 - a. Bilan Congrès étudiant de l'AEESPUM;
 - b. Bilan ICOH-CIST;
 - c. Bilans axes et groupes soutenus financièrement ayant remis leurs documents.

2. Exercice budgétaire

Un exercice budgétaire préliminaire a été fait dans l'objectif de couvrir les dépenses du RRSSTQ d'ici la prochaine rencontre du comité de direction. Dès la réception de la lettre d'octroi du RRSSTQ, un lancement d'appel à propositions sera lancé sans annonce de budget. À la prochaine rencontre du comité de direction, un exercice budgétaire final sera fait. Un solde est resté de l'organisation du congrès de l'an dernier. Ces fonds seront gardés pour couvrir les frais du RRSSTQ en attendant la réception de la lettre d'octroi, ainsi que les publications des éditions dans PUL et PISTES. S'il reste encore un solde, il sera gardé pour couvrir les frais du RRSSTQ lors des attentes de confirmations d'octroi des prochaines années. Un état financier de ce compte sera fourni au comité de direction pour des fins de suivi.

3. Responsabilité Portail de Bases de Données et d'Instruments de Mesures

M. Marc Baril est nommé responsable du comité du Portail. Il s'est engagé à faire un état d'avancement du Portail à la prochaine rencontre du comité de direction. Il élucidera les questions d'hébergeur et lettre d'entente avec ce dernier. Le comité de direction souhaite un meilleur arrimage du site du

Portail, de ceux des axes et de celui du RRSSTQ. Il est également souhaité que l'hébergement de tout ce qui concerne le RRSSTQ soit au Québec. Finalement, le comité de direction souhaiterait que les ressources humaines du Portail soient directement sous la responsabilité du RRSSTQ tel le Webmestre et la responsable du bulletin de veille, de façon à laisser le comité du Portail se concentrer sur le développement de son contenu.

4. RISQ+H

Le RRSSTQ est partenaire de ce réseau afin de stimuler la collaboration entre ce dernier et l'axe santé mentale au travail. Une lettre d'entente sera probablement signée entre les deux réseaux afin de sceller ce partenariat.

5. Renouvellement membership

Un exercice de renouvellement du membership doit être fait tous les 3 ans. Elena Laroche et Mohamed Taleb échangeront sur comment cet exercice peut être fait cette année.

6. Colloque

Le programme a été annoncé, ainsi que les départs et arrivées de l'autocar pour transporter les participants. Une boîte à lunch et une collation seront également offertes par le RRSSTQ.