

Dans le cadre de sa programmation scientifique 2006-2011, le Réseau de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec (RRSSTQ) est heureux de vous faire part de trois (3) invitations

APPEL D'OFFRES

SOUTIEN À LA PRÉPARATION ET LA RÉDACTION DE DEMANDES D'ENVERGURE ET DE PARTENARIATS

Dans l'objectif de soutenir les membres du RRSSTQ, le Réseau souhaite soutenir la rédaction de demandes de subvention en équipe, aux concours nationaux et internationaux.

Dans le cadre de cet appel d'offres, un maximum de 25 000\$ sera accordé aux projets sélectionnés. Le soutien financier du RRSSTQ à votre projet nécessitera de votre part un engagement à déposer une demande de subvention à un organisme subventionnaire au niveau national ou international clairement identifié.

Si vous désirez profiter de cette offre, vous (ou votre groupe/équipe de recherche) devez faire parvenir à la direction du RRSSTQ par courriel (sylvie.nadeau@etsmtl.ca), avant le 8 janvier 2007,

- ✓ une lettre d'au plus 5 pages (en moyenne 2 pages) expliquant votre proposition (problématique, objectifs, grandes lignes du projets, nature/utilisation de l'aide demandée), décrivant votre équipe ou le partenariat envisagé (expertise et expérience, apport de chacun, complémentarité et synergie) ainsi que la conformité de votre proposition en regard des objectifs et des priorités du RRSSTQ;
- ✓ une copie à jour des curriculum vitae des membres du RRSSTQ impliqués dans la proposition.

Pour plus d'information au sujet de cet appel d'offres, veuillez communiquer avec Madame Sylvie Nadeau, par courriel à sylvie.nadeau@etsmtl.ca ou par téléphone au (514)396-8672.

APPEL D'OFFRES

SOUTIEN AUX PROJETS PILOTES

Dans l'objectif de soutenir les membres du RRSSTQ, le Réseau souhaite soutenir des thématiques de recherche et des équipes de recherche émergentes.

Dans le cadre de cet appel d'offres, un maximum de 10 000\$ sera accordé aux projets sélectionnés. Le soutien financier du RRSSTQ à votre projet nécessitera de votre part un engagement à déposer une demande de subvention à un organisme subventionnaire au niveau national ou international clairement identifié.

Si vous désirez profiter de cette offre, vous (ou votre groupe/équipe de recherche) devez faire parvenir à la direction du RRSSTQ par courriel (sylvie.nadeau@etsmtl.ca), avant le 8 janvier 2007,

- ✓ une lettre d'au plus cinq (5) pages (en moyenne 2 pages) expliquant votre proposition (problématique, objectifs, grandes lignes du projet, nature/utilisation de l'aide demandée), décrivant votre équipe (expertise et expérience, apport de chacun, complémentarité et synergie) ainsi que la conformité de votre proposition en regard des objectifs et des priorités du RRSSTQ;
- ✓ une déclaration de chevauchement avec d'autres sources de fonds ou de dépôt de demandes d'appuis identiques à d'autres fonds s'il y a lieu;
- ✓ une copie à jour des curriculum vitae des membres du RRSSTQ impliqués dans la proposition.

Pour plus d'information au sujet de cet appel d'offres, veuillez communiquer avec Madame Sylvie Nadeau, par courriel à sylvie.nadeau@etsmtl.ca ou par téléphone au (514)396-8672.

APPEL D'OFFRES

SOUTIEN AU MAINTIEN ET DÉVELOPPEMENT DE SITE-WEB D'AXES STRATÉGIQUES COMMUNS, REGROUPANT DES PARTENAIRES NATIONAUX ET INTERNATIONAUX

Dans l'objectif de soutenir les membres du RRSSTQ, le Réseau souhaite soutenir le maillage pancanadien et international de ses axes stratégiques.

Dans le cadre de cet appel d'offres, un maximum de 1 500\$ sera accordé aux axes stratégiques.

Si vous désirez profiter de cette offre, votre axe stratégique doit faire parvenir à la direction du RRSSTQ par courriel (sylvie.nadeau@etsmtl.ca), avant le 8 janvier 2007, une lettre d'au plus deux (2) pages expliquant votre proposition (problématique, objectifs, grandes lignes du projets, nature/utilisation de l'aide demandée), décrivant le partenariat envisagé (expertise et expérience, apport de chacun, complémentarité et synergie), ainsi que la conformité de votre proposition en regard des objectifs et des priorités du RRSSTQ.

Pour plus d'information au sujet de cet appel d'offres, veuillez communiquer avec Madame Sylvie Nadeau, par courriel à sylvie.nadeau@etsmtl.ca ou par téléphone au (514)396-8672.

En espérant que ces offres nous permettront de prendre des mesures collectives pour développer des pratiques de travail protégeant la santé et la sécurité des travailleurs et des travailleuses, nous vous prions d'agréer l'expression de nos sincères salutations,

Sylvie Nadeau, directrice du RRSSTQ

Marie Alderson, Chantal Arousseau, Chantal Caux, Alain-Steve Comtois, Lise Desmarais, Anh Dung Ngô et Alice Turcot, membres du comité de direction du RRSSTQ.

MISSION, OBJECTIFS STRATÉGIQUES ET PRIORITÉS RRSSTQ

MISSION

Le RRSSTQ se veut une structure interinstitutionnelle et interdisciplinaire permettant aux chercheurs actifs en santé et en sécurité du travail de se regrouper, de façon stratégique, autour d'intérêts communs pour échanger et collaborer à l'avancement des connaissances dans ce domaine. La mise en œuvre de ces efforts collectifs vise ultimement l'enrichissement de l'enseignement, de la recherche et du transfert de connaissances vers les milieux.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Les objectifs stratégiques du RRSSTQ visent à :

- ✓ Accroître l'excellence de la recherche;
- ✓ Favoriser la recherche autour de thèmes interdisciplinaires;
- ✓ Offrir le soutien concret aux chercheurs pour des activités structurantes;
- ✓ Élaborer un maillage interinstitutionnel afin d'augmenter la compétitivité de la formation et de la recherche;
- ✓ Agir comme levier pour favoriser une diversification des investissements dans la recherche;
- ✓ Soutenir les initiatives de recherche visant à investir l'espace canadien de la recherche;
- ✓ Développer et soutenir le transfert de connaissances vers les principaux décideurs et intervenants du monde du travail et de la santé et de la sécurité du travail.

PRIORITÉS

Le RRSSTQ retient les priorités suivantes pour son plan de développement 2006-2011:

- ✓ Favoriser et soutenir les initiatives interdisciplinaires significatives, les partenariats faisant effet de levier ;
- ✓ Étayer un plan d'échanges et d'appropriation des connaissances en santé et sécurité du travail assurant la pertinence de la recherche et la mettant en valeur;
- ✓ Soutenir et encadrer l'acquisition de compétences et d'expériences chez les jeunes chercheurs et les étudiants des études supérieures.